

Số: 61 /BC-CSPH

Bình Dương, ngày 28 tháng 01 năm 2022

## BÁO CÁO

### Tổng kết công tác sản xuất kinh doanh năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2021, Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa được Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam giao và đại hội đồng cổ đông thông qua kế hoạch chỉ tiêu sản lượng khai thác 9.600 tấn mủ quy khô, sản lượng thu mua 12.000 tấn, doanh thu 2.128,86 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 865,30 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 706,65 tỷ đồng; trồng tái canh 400,86 ha, chăm sóc 5.413,17 ha diện tích vườn cây KTCB, đồng thời chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho gần 2.300 CB.CNV toàn công ty.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ sản xuất và kinh doanh, công ty có những thuận lợi cơ bản từ việc đoàn kết thống nhất cao trong lãnh đạo và tập thể CB.CNLD, đội ngũ cán bộ công nhân lao động có ý thức tổ chức kỷ luật tốt, có tinh thần trách nhiệm và tay nghề cao; được sự quan tâm chỉ đạo và hỗ trợ của lãnh đạo Tập đoàn, UBND tỉnh Bình Dương và địa phương các cấp, các ngành trong tỉnh. Bên cạnh đó, thương hiệu sản phẩm cao su (PHR) của công ty luôn được duy trì ổn định, được khách hàng trong và ngoài nước tin tưởng và đánh giá cao.

Tuy nhiên, năm 2021 tình hình sản xuất kinh doanh của công ty cũng gặp không ít khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, việc áp dụng chỉ thị 16 của Chính phủ đã hạn chế đi lại, lưu thông; một số nhà máy, vườn cây phải ngưng khai thác, sản xuất; bên cạnh đó thời tiết không thuận lợi, mưa liên tục nhiều ngày trong quý III, cùng với gió lốc đã làm gãy đổ 7.212 cây (trong đó: kinh doanh 6.601 cây, KTCB 611 cây), tình trạng thiếu hụt lao động ở một số đơn vị (nghỉ việc và bỏ việc là 361 lao động) ảnh hưởng lớn đến việc triển khai sản xuất và thực hiện kế hoạch sản lượng được giao; việc chưa ghi nhận được tiền bồi thường, hỗ trợ thiệt hại khi thu hồi đất thực hiện dự án VSIP III đã ảnh hưởng lớn đến các chỉ tiêu tài chính của công ty.

Trên cơ sở nhận định và đánh giá những khó khăn, thuận lợi, Công ty đã đề ra các chủ trương, giải pháp để lãnh đạo thực hiện việc quản lý, điều hành phù hợp với tình hình thực tế. Tập thể lãnh đạo, cán bộ và người lao động trong toàn công ty chung sức, đồng lòng vượt qua khó khăn để thực hiện nhiệm vụ chính trị, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu về kế hoạch được giao; thực hiện nộp ngân sách cho Nhà nước đầy đủ, kịp thời, tiếp tục đưa công ty phát triển ổn định, bền vững, kết quả cụ thể như sau:

#### II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT-KINH DOANH NĂM 2021

##### 1. Về công tác sản xuất.

##### 1.1 Công tác khai thác.

Công ty chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt công tác tổ chức quản lý kỹ thuật trên vườn cây; quy hoạch mặt cạo theo chế độ cạo ngay từ đầu vụ, thực hiện việc bôi thuốc kích thích



dùng theo quy trình kỹ thuật; tổ chức gấn mái che mưa, mái che chén và máng chắn mưa, chuyển miệng cạo kịp thời; quản lý, tận thu tốt sản lượng mù trước mùa vườn cây rụng lá; vào đầu vụ cạo chỉ đạo các đơn vị tập trung kiểm kê vườn cây, thiết kế miệng cạo, trang bị đầy đủ vật tư khai thác, điều chỉnh sắp xếp lao động hợp lý và tiến hành khởi cạo từ ngày 06/4/2021. Trong quá trình sản xuất, công ty đã chỉ đạo các Nông trường thực hiện nhiều giải pháp kỹ thuật để tận thu hết sản lượng, đặc biệt là cạo tận thu triệt để vườn cây chuẩn bị thanh lý, kết hợp với tăng cường công tác tuần tra, bảo vệ mù. Bên cạnh đó, tổ chức phát động các phong trào thi đua nhằm tăng năng suất và chất lượng sản phẩm; phối hợp cùng với Công đoàn vận động công nhân đăng ký làm việc ngày chủ nhật từ ngày 03/5 để nâng cao sản lượng mù khai thác và đến ngày 16/12/2021 công ty đã hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao năm 2021 (về trước 15 ngày) và đến 31/12/2021 sản lượng khai thác được 10.469,48 tấn, đạt 109,06% KH năm (Trong đó: Sản lượng khai thác từ vườn cây công ty đưa vào sản xuất là 10.251,89 tấn; Sản lượng các loại mù tận thu từ vườn cây bán thẳng là 217,59 tấn).

### 1.2 Công tác trồng tái canh, chăm sóc vườn cây KTCB.

Công ty chỉ đạo các đơn vị chăm sóc tốt cây giống từ vườn nhân, vườn ương để chủ động về cây giống trồng mới mùa vụ năm 2021; tổ chức chăm sóc phòng trừ sâu bệnh kịp thời giúp cây sinh trưởng và phát triển tốt. Công tác cưa cắt bị chậm trễ do 2 lần đơn vị trúng đấu giá không thực hiện hợp đồng, nên công ty phải xin Tập đoàn điều chỉnh kế hoạch tái canh 2021; bên cạnh đó, do dịch bệnh covid 19 diễn biến phức tạp, nắng nóng kéo dài phần nào ảnh hưởng đến công tác trồng và chăm sóc,... tuy nhiên công ty đã chủ động trồng kịp thời vụ và hoàn thành kế hoạch trồng tái canh 400,86 ha từ ngày 27/7/2021, đến cuối năm tỉ lệ cây sống 100%, cây sinh trưởng đạt tầng lá theo quy định. Tiếp tục chỉ đạo thâm canh chăm sóc tốt vườn cây KTCB (trồng từ 2015 đến 2020), kiểm tra đánh giá chất lượng vườn cây đều sinh trưởng tốt, tăng trưởng đường vành đạt quy định. Công ty phối hợp với Viện Nghiên cứu cao su phân hạng đất vườn cây tái canh để có cơ sở đầu tư phân bón thích hợp cho từng loại đất trồng, thực hiện nhiều giải pháp như chọn vườn cây bón, thời vụ bón, cách bón... để đạt hiệu quả cao nhất, qua đó năm 2021 công ty đã tổ chức bón phân theo đúng quy trình của Tập đoàn (vườn cây KTCB được bón 2 lần/năm).

Ngoài ra, tổ chức tốt việc hợp tác đầu tư trồng chuyên canh trên diện tích quy hoạch phát triển nông nghiệp công nghệ cao và xen canh các loại cây ngắn ngày trên vườn cây kiến thiết cơ bản nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng đất.

### 1.3 Công tác thu mua mù nguyên liệu.

Trong tình hình giá cao su có nhiều biến động, để đảm bảo công tác thu mua có hiệu quả, trong năm công ty đã linh hoạt điều chỉnh giá thu mua 56 lần theo thực tế thị trường. Tiến hành tốt công tác thu mua mù tại các điểm nhà máy và nông trường, đảm bảo hiệu quả công tác thu mua mù nguyên liệu cho sản xuất của công ty và đảm bảo quyền lợi của khách hàng bán mù, góp phần bình ổn giá mua mù cao su trên khu vực, tạo điều kiện để khách hàng gắn bó lâu dài với công ty và ổn định được nguồn mù nguyên liệu cho các nhà máy chế biến của công ty.

Năm 2021, công ty đã thu mua được 15.190,51 tấn, đạt 126,58% KH năm, là năm thứ 11 công ty có sản lượng thu mua đạt trên 10.000 tấn. Do quản lý và kiểm soát tốt quy trình thu mua mù nguyên liệu, nên mù thành phẩm làm ra đều đạt tiêu chuẩn xuất khẩu.

### 1.4 Công tác chế biến, chất lượng và môi trường.



Từ sản lượng khai thác vườn cây công ty và thu mua, năm 2021 công ty đã đưa vào chế biến được 26.251,02 tấn mù thành phẩm các loại (đạt 121,53% KH năm), mù thành phẩm sản xuất ra đều đạt tiêu chuẩn xuất khẩu.

Công tác kiểm soát nghiệm thu mù nguyên liệu và kiểm nghiệm mù thành phẩm được duy trì tốt và ổn định. Công tác kiểm tra, giám sát quy trình công nghệ chế biến và hệ thống xử lý nước thải được phối hợp thường xuyên giữa các bộ phận và Xí nghiệp chế biến, qua đó góp phần duy trì chất lượng sản phẩm luôn ổn định, giữ vững thương hiệu PHR. Thường xuyên kiểm tra, giám sát và duy tu, sửa chữa kịp thời hệ thống xử lý nước thải tại các nhà máy chế biến đảm bảo hoạt động ổn định và đạt chuẩn cột A xả thải ra môi trường.

Các hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn ISO như hệ thống chất lượng ISO 9001, môi trường ISO 14001 và hệ thống quản lý phòng thí nghiệm ISO/IEC 17025 tiếp tục được duy trì và phát huy hiệu quả tốt trong hoạt động sản xuất kinh doanh giúp chất lượng sản phẩm, thương hiệu công ty ngày càng được nâng cao. Tiếp tục triển khai thực hiện phương án quản lý rừng bền vững, Chứng chỉ rừng bền vững theo hệ thống chứng chỉ rừng quốc gia (VFCs-FM) và chuỗi hành trình sản phẩm năm 2020.

## **2. Công tác kinh doanh:**

Công ty tiếp tục duy trì ký kết hợp đồng dài hạn với khách hàng trong và ngoài nước, thực hiện tốt việc giao hàng theo đúng hợp đồng với khách hàng đã ký kết. Đồng thời, đàm phán ký kết hợp đồng bán chuyển tại từng thời điểm với giá bán tốt nhất, gắn với thường xuyên quan tâm thực hiện tốt công tác chăm sóc khách hàng. Trong năm, tổ chức tiêu thụ được 35.387,37 tấn mù thành phẩm các loại với giá bán bình quân 41,61 triệu đồng/tấn; doanh thu cao su đạt 1.461,93 tỷ đồng.

## **3. Công tác tài chính.**

Trong tình hình ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, lãnh đạo công ty đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc và toàn thể CB.CNV công ty thực hiện tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, làm việc hiệu quả; thực hiện tốt các biện pháp quản lý giá thành sản phẩm, chi tiêu trong kế hoạch, kiểm soát chi phí trong sản xuất để giảm chi phí giá thành, tăng lợi nhuận. Xây dựng kế hoạch quản lý, bảo toàn và phát triển vốn, gắn với huy động các nguồn vốn, quản lý và hoàn trả vốn vay, lãi vay đạt hiệu quả.

Thực hiện báo cáo tài chính định kỳ hàng quý, 6 tháng và năm kịp thời, đồng thời công bố thông tin đúng thời hạn quy định. Báo cáo tài chính được lập trung thực, phản ánh đúng tình hình tài chính công ty, từ đó góp phần nâng cao thị giá (PHR) của công ty trên thị trường chứng khoán.

Từ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021, tổng doanh thu thuần công ty mẹ đạt 1.742,31 tỷ đồng (tỷ lệ 81,84% KH năm), tổng lợi nhuận trước thuế đạt 360,03 tỷ đồng (tỷ lệ 41,61% KH năm), lợi nhuận sau thuế đạt 330,34 tỷ đồng (tỷ lệ 46,75% KH năm). Tổng doanh thu hợp nhất đạt 2.221,57 tỷ đồng; tổng lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 566,93 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 513,38 tỷ đồng; nộp ngân sách cho Nhà nước với tổng số tiền 227,39 tỷ đồng (trong đó: Công ty mẹ nộp 140,58 tỷ đồng; Công ty CPCS Trường Phát nộp 12,32 tỷ đồng; Công ty CP Khu CN Tân Bình nộp 74,49 tỷ đồng). Năm 2021, công ty đã thông báo tạm ứng cổ tức đợt 1 bằng tiền mặt 25%/mệnh giá (tương ứng 2.500 đồng/cổ phiếu).

## **4. Công tác đầu tư trong nước và nước ngoài.**

**4.1 Tình hình đầu tư:** Trong năm 2021, công ty không đầu tư dự án khác.



## **4.2 Hoạt động các dự án đầu tư tại công ty con.**

### **4.2.1 Công ty cổ phần cao su Trường Phát.**

Công ty đã sản xuất và gia công được 27.165 m<sup>3</sup> gỗ phôi (đạt 67,91% KH năm); sản xuất được 1.350 m<sup>3</sup> gỗ ghép (đạt 37,52% KH năm); tiêu thụ 27.254 m<sup>3</sup> gỗ phôi (đạt 78,77% KH năm) và 1.629 m<sup>3</sup> gỗ ghép (đạt 45,27% KH năm). Tổng doanh thu đạt 216,83 tỷ đồng, đạt 81,36% kế hoạch năm; nộp thuế vào ngân sách Nhà nước 12,32 tỷ đồng. Tổng số lao động cuối năm 69 người (Trong đó lao động gián tiếp: 13 người; lao động trực tiếp: 56 người); tổng tiền lương thực hiện đến 31/12/2021 là 5,82 tỷ đồng, tiền lương bình quân 5,55 triệu đồng/người/tháng.

### **4.2.2 Công ty TNHH Phát triển cao su Phước Hòa-Kampong Thom.**

Công ty đã chủ động thực hiện tốt việc làm mái che mưa, mái che chén kịp thời vụ đảm bảo thời gian cạo, giảm thiểu thời gian nghỉ do mưa bão để tăng sản lượng. Đồng thời thường xuyên kiểm tra kỹ thuật trên vườn cây để chấn chỉnh ngay những lỗi kỹ thuật cạo, nhằm đảm bảo giữ vườn cây khai thác được ổn định và đạt năng suất cao. Tổng diện tích Công ty đang quản lý và đưa vào khai thác là 7.664,28 ha; sản lượng khai thác được 11.462 tấn, đạt 101,44% kế hoạch năm; chế biến được 10.664 tấn mùn thành phẩm; sản lượng tiêu thụ 10.221,96 tấn với giá bán bình quân 35,41 triệu đồng/tấn; tổng doanh thu 362 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế đạt 103 tỷ đồng. Tổng CB.CNLD công ty có 1.560 người (trong đó: Lao động gián tiếp 93 người, lao động trực tiếp là 1.473 người); tổng tiền lương chi trả 130,917 tỷ đồng (Trong đó: Lương bình quân gián tiếp là 19,145 triệu đồng/người/tháng; Lương lao động trực tiếp là 6,2 triệu đồng/người/tháng).

### **4.2.3 Công ty TNHH cao su Phước Hòa-Đắk Lắk.**

Công ty tiếp tục tổ chức chăm sóc tốt 115,91 ha cao su KTCB và 110,15 ha vườn cây kinh doanh, 740,15 ha keo lai. Phối hợp cùng với chính quyền địa phương trong việc quản lý bảo vệ rừng 24.757,35 ha (trong đó: Diện tích rừng phòng hộ: 3.317 ha; diện tích rừng tự nhiên sản xuất: 21.440,35 ha). Sản lượng khai thác đến ngày 31/12/2021 được 87,11 tấn mùn, đạt 102,48% KH năm; tổng doanh thu bán mùn cao su được 2,89 tỷ đồng. Trong năm, công ty đã tổ chức tuyển dụng lao động 16 người, gắn với đào tạo tay nghề khai thác mùn cho công nhân 20 người; tổng số lao động hiện tại có 123 người (trong đó: lao động gián tiếp 38 người; lao động trực tiếp 85 người); tổng tiền lương thực hiện năm 2021 là 9,7 tỷ đồng, tiền lương bình quân 6,57 triệu đồng/người/tháng.

### **4.2.4 Công ty CP Khu Công nghiệp Tân Bình.**

Năm 2021, tình hình thu hút đầu tư trong và ngoài nước tiếp tục gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh covid-19. Tuy nhiên, Quý IV/2021 Công ty đã cho thuê lại đất được 6,68 ha (đạt 111,33% kế hoạch năm). Lũy kế từ đầu dự án đã thực hiện ký Hợp đồng thuê lại đất là 69 dự án với tổng diện tích 217,32 ha chiếm 87,63%). Do tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp một số doanh nghiệp tạm dừng sản xuất và một số doanh nghiệp giảm công nhân lao động, hiện tại toàn khu có 58 doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất với khoảng 9.700 lao động. Tổng doanh thu năm 2021 đạt 346,601 tỷ đồng (bằng 104,54% KH năm); lợi nhuận trước thuế đạt 243,948 tỷ đồng (bằng 119,41 % KH năm); lợi nhuận sau thuế đạt 195,089 tỷ đồng (bằng 119,45% KH năm); nộp thuế và ngân sách Nhà nước 74,49 tỷ đồng; chi trả cổ tức 80%/mệnh giá. Tổng số lao động công ty hiện tại có 59 người (trong đó: lao động gián tiếp 29 người; lao động trực tiếp 30 người); tổng quỹ lương chi cho người lao động là 9,334 tỷ đồng (đạt 99,43% kế hoạch năm), tiền lương bình quân đạt 12,019 triệu đồng/người/tháng. Nhờ kết quả kinh doanh tốt, Công ty



vinh dự nằm trong Top 10 Công ty uy tín ngành Bất động sản năm 2021 (Tân Bình xếp thứ 9) do Công ty CP Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) chính thức công bố.

## **5. Công tác xây dựng cơ bản.**

Thực hiện kế hoạch đầu tư 2021 đã được Tập đoàn phê duyệt, đến hết tháng 12 các hạng mục kế hoạch năm đã thực hiện xong và đưa vào sử dụng với tổng giá trị đầu tư là 9,758 tỷ đồng. Tiến hành tổ chức đấu và xét thầu đúng qui trình, thủ tục và quản lý chi phí của Luật đấu thầu.

Trong kế hoạch giá thành, công ty đã chi 15,676 tỷ đồng, chủ yếu là thi công các công trình giao thông thủy lợi, bảo vệ môi trường, nâng cấp sửa chữa thiết bị chế biến và xe vận chuyển, kiến trúc phục vụ sinh hoạt cho công nhân tại các đội sản xuất và nhà máy chế biến. Xây dựng và áp dụng định mức chi phí chế biến và vận chuyển mủ nguyên liệu, thực hiện hiệu quả các giải pháp nhằm giảm chi phí giá thành; gắn với kiểm soát hồ sơ hoàn công và quyết toán kịp thời các hạng mục XD/CB đã hoàn thành.

## **6. Công tác tổ chức cán bộ.**

Tiếp tục thực hiện tốt đề án sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị công ty tinh gọn, hoạt động, hiệu lực hiệu quả theo Nghị quyết số 18 - NQ/TW (khóa XII) của Đảng, gắn với công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021-2026, 2026-2031 từ cơ sở đến công ty. Quyết định điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ (18 người); Giới thiệu 07 cán bộ tham gia ứng cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026 (04 cán bộ trúng cử đại biểu HĐND cấp xã, thị trấn); Xin ý kiến nhân sự bầu bổ sung Ban chấp hành, Phó Chủ tịch, Chủ tịch Công đoàn Công ty nhiệm kỳ 2017-2022; đồng thời thực hiện quy trình báo cáo Tập đoàn CNC/S Việt Nam xin ý kiến thỏa thuận thống nhất chủ trương và thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý tại các công ty con trực thuộc.

## **7. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương và chế độ chính sách:**

### **7.1 Thực hiện tiền lương và chế độ chính sách đối với cán bộ công nhân:**

Đến thời điểm cuối năm 2021, tổng số cán bộ công nhân viên công ty mẹ có 2.146 lao động (lao động Nữ 990 người). Tổng quỹ tiền lương thực hiện trong năm là 242,23 tỷ đồng; tổng tiền ăn giữa ca 7,64 tỷ đồng, bồi dưỡng bằng hiện vật 8,04 tỷ đồng, trang bị bảo hộ lao động 1,17 tỷ đồng; thu nhập bình quân đạt 11,49 triệu đồng/người/tháng (trong đó tiền lương bình quân đạt 8,66 triệu đồng/người/tháng).

Công ty đã phối hợp với Bệnh viện đa khoa các huyện, thị trên địa bàn tổ chức chăm lo thường xuyên sức khỏe cho cán bộ, công nhân lao động; tổ chức tốt việc khám sức khỏe định kỳ theo quy định, trong đó đặc biệt quan tâm đến công tác khám sức khỏe của lao động nữ. Các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và trang cấp phát bảo hộ lao động được thực hiện đảm bảo đúng theo quy định. Tổ chức xét nâng bậc lương kịp thời cho cán bộ, CNLĐ đúng niên hạn.

### **7.2 Chăm lo đời sống văn hóa tinh thần:**

Năm 2021, do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến hết sức phức tạp nên các hoạt động văn hóa văn nghệ, TDTT từ công ty đến cơ sở tạm thời ngưng không tổ chức. Công ty đã cấp kinh phí tham quan nghỉ dưỡng để các đơn vị cấp cho toàn thể cán bộ, công nhân lao động (bình quân 1 triệu đồng/lao động) với tổng số tiền 2,42 tỷ đồng. Bên cạnh đó, nhân dịp các ngày lễ trong năm (10/3 AL, 30/4, 1/5, 02/9 và tết dương lịch năm 2022) Công ty đã chi kinh phí để thưởng cho cán bộ, công nhân lao động với tổng số tiền 6,62 tỷ đồng.



### 7.3 Hoạt động kinh tế gia đình và hỗ trợ chính sách xã hội:

Bên cạnh việc chăm lo tiền lương và các chế độ chính sách cho người lao động, từ đầu năm công ty chỉ đạo các tổ chức đoàn thể phát động phong trào làm kinh tế gia đình trong cán bộ công nhân, cùng với sự hỗ trợ cho vay vốn phát triển kinh tế gia đình, sửa chữa và nâng cấp nhà ở. Phối hợp Công đoàn tham gia thực hiện việc phụng dưỡng, chăm sóc Mẹ VNAH, thăm hỏi gia đình chính sách, cán bộ hưu trí, gia đình công nhân gặp khó khăn, ủng hộ quỹ vì người nghèo của tỉnh và các huyện thị, hỗ trợ quỹ khuyến học, nhà trẻ mẫu giáo, các hội bảo trợ trong tỉnh,... Đặc biệt là công tác hỗ trợ địa phương trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, Công ty đã ủng hộ bằng tiền mặt, tặng 10 buồng khử khuẩn toàn thân do Công ty lắp đặt, tặng hơn 2.500 thùng nước uống đóng chai (PHR) với tổng kinh phí thực hiện hơn 1,57 tỷ đồng. Ngoài ra, thực hiện lời kêu gọi của ủy ban mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh Bình Dương, Công ty đã chỉ đạo các Đoàn thể trao tặng máy rửa tay sát khuẩn tự động tại các chốt phòng chống dịch địa phương, kinh phí thực hiện hơn 50 triệu đồng.

### 8. Công tác thanh tra, bảo vệ, quân sự:

Công ty đã tổ chức tốt các cuộc thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch và chuyên đề tại các đơn vị cơ sở được 60 cuộc, nội dung thanh kiểm tra về việc thực hiện các quy chế, quy định của công ty, việc thực hiện chính sách cho người lao động, công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí.... Nhìn chung các đơn vị đều thực hiện tốt quy chế, quy định của công ty. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, trực và giải quyết kịp thời 05 đơn thư khiếu nại, tố cáo (01 đơn tố cáo nặc danh và 04 khiếu nại của công nhân và người dân) các vụ việc đã được xác minh làm rõ và giải quyết đúng quy định.

Tiếp tục duy trì thực hiện tốt hoạt động phối hợp của Ban Chỉ huy thống nhất công ty với các huyện, thị xã trên địa bàn công ty đứng chân. Trong năm, Ban chỉ huy thống nhất các cấp, các đơn vị từ công ty đến các nông trường luôn có sự phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền địa phương trong việc tuần tra, truy quét, bắt và xử lý đối tượng vi phạm để hỗ trợ cho công tác bảo vệ tài sản và giữ gìn an ninh trật tự trên địa bàn. Chỉ đạo các đơn vị xây dựng các phương án cụ thể và thực hiện nghiêm công tác PCCC nhất là vào mùa khô, đảm bảo lực lượng thường trực phòng chống cháy để giải quyết sự cố kịp thời.

Tình hình an ninh chính trị, trật tự xã hội trên địa bàn công ty năm 2021 nhìn chung ổn định. Công ty chỉ đạo các đơn vị trực thuộc kiện toàn tổ chức, biên chế lực lượng hoàn chỉnh, trong đó lực lượng tự vệ luôn đảm bảo quân số thường trực. Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành trên địa bàn công ty đứng chân thực hiện có hiệu quả công tác Quân sự - Quốc phòng, xây dựng điều lệnh, kế hoạch tác chiến, phương án sẵn sàng chiến đấu theo quy định của cơ quan quân sự các cấp. Phối hợp xây dựng kế và tổ chức huấn luyện quân sự cho lực lượng tự vệ theo kế hoạch đã đề ra.

### 9. Công tác văn phòng và thi đua-khen thưởng:

Thực hiện tốt công tác phục vụ cho lãnh đạo trong việc tiếp đón các đoàn khách đến quan hệ làm việc với công ty; đồng thời tham mưu quản trị tốt cơ sở hạ tầng, xe máy và các thiết chế văn phòng. Công tác văn thư-lưu trữ và quản lý con dấu được duy trì thực hiện tốt, đảm bảo đúng quy định; thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở các đơn vị thực hành tiết kiệm trong chi phí hành chánh, điện, nước, xăng xe công tác. Công tác bảo trì, bảo dưỡng máy vi tính, máy in, kết nối hệ thống mạng nội bộ (của Đảng, chính quyền) bảo đảm hoạt động thông suốt, phục vụ tốt công tác xây dựng Đảng và sản xuất kinh doanh của đơn vị; đặc biệt trong năm 2021, do tình hình dịch bệnh công ty đã trang bị được hệ thống kết nối họp trực tuyến, đảm bảo thông tin thông suốt, kịp thời.



Phối hợp Công đoàn tổ chức phát động các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, phong trào đảm bảo ngày công lao động,...trong năm có nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch, hoàn thành nhiệm vụ được giao, công ty đã động viên khen thưởng kịp thời với tổng số tiền hơn 5,5 tỷ đồng.

## **10. Công tác khác.**

### **10.1 Công tác quản lý đất đai.**

Tiếp tục làm việc với các cơ quan của Tỉnh Bình Dương để hoàn thiện các thủ tục đề nghị cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho khách hàng khu dân cư Phước Hòa. Phát hành công văn v/v đăng ký nhu cầu sử dụng đất để xây dựng phương án sử dụng đất trong quy hoạch tỉnh thời kỳ 2021-2030 và kế hoạch sử dụng đất 05 năm (2021-2025) gửi UBND Tỉnh và các huyện, thị trên địa bàn; đồng thời thống nhất phương án đền bù, bàn giao đất phục vụ các công trình phát triển kinh tế xã hội của địa phương như đầu tư đường giao thông nông thôn, đường điện, trường học,...

Tiếp tục điều chỉnh quy định về quản lý đất đai, quy chế quản lý vườn cây và điều chỉnh bản đồ quy hoạch sử dụng đất. Rà soát phương án khoán, Điều chỉnh Quy chế quản lý diện tích cao su giao khoán và điều chỉnh hợp đồng theo Nghị định 168 của Chính phủ...

### **10.2 Công tác ISO.**

Công ty thường xuyên thực hiện việc đánh giá nội bộ các hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn ISO như hệ thống chất lượng ISO 9001, môi trường ISO 14001 và hệ thống quản lý phòng thí nghiệm ISO/IEC 17025. Định kỳ, tổ chức chứng nhận Quacert đã đánh giá hệ thống quản lý ISO đều đạt chuẩn.

### **10.3 Công tác khác**

Trong năm công ty đã tổ chức tốt Hội nghị tổng kết sản xuất kinh doanh năm 2020 và Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021 theo đúng quy định.

**11. Công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19:** Năm 2021, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến hết sức phức tạp khó lường, Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công nhân lao động chấp hành nghiêm các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND Tỉnh Bình Dương, các huyện, thị trên địa bàn và Tập đoàn Công nghiệp cao su Việt Nam về phòng, chống dịch bệnh Covid-19; thường xuyên tuyên truyền thực hiện khuyến cáo 5K của Bộ y tế, kiểm soát chặt chẽ người ra vào cơ quan trong việc quét mã QR, khai báo y tế, đo thân nhiệt, sát khuẩn, khử khuẩn toàn thân khi vào cơ quan làm việc; chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tạo mã QR để tiện việc quản lý và khai báo y tế. Chủ động liên hệ với các địa phương và phòng y tế tư nhân để test nhanh, test PCR Covid-19 cho cán bộ, CNLĐ với tổng số tiền 907,75 triệu đồng; đồng thời có văn bản báo cáo, đề nghị các địa phương trên địa bàn công ty để tiêm ngừa vắc-xin phòng chống dịch bệnh Covid-19 cho 100% cán bộ, CNLĐ. Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục chăm lo tốt đời sống cho người lao động, duy trì tổ chức tốt bữa ăn giữa ca bảo đảm vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ sức khỏe cho công nhân lao động trong mùa dịch; chăm lo tốt chế độ tiền lương và giải quyết đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách cho người lao động. Công ty thực hiện bổ sung tiền lương, tiền ăn cho công nhân thực hiện sản xuất 3 tại chỗ số tiền 1,12 tỷ đồng. Ngoài ra, chỉ đạo các đoàn thể thực hiện tốt việc tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ CNLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; thăm hỏi, hỗ trợ bữa ăn cho CB.CNLĐ thực hiện làm việc “3 tại chỗ”.

## **III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2021.**



Năm 2021, tình hình dịch bệnh Covid-19 đã có những tác động tiêu cực đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của Ngành cao su nói chung và công ty nói riêng; bên cạnh đó, những khó khăn khác như thiếu lao động, thời tiết không thuận lợi,... đã ảnh hưởng không ít đến tình hình sản xuất kinh doanh của công ty; nhưng với sự đoàn kết, quyết tâm nỗ lực của Tập thể CB.CNLD công ty, vượt qua khó khăn để hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2021, cụ thể:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2021	Thực hiện 2021	Tỷ lệ %
1	Diện tích vườn cây khai thác	Ha	6.694,01	6.694,01	100
2	Diện tích chăm sóc vườn cây KTCB	Ha	5.413,17	5.413,17	100
3	Diện tích tái canh	Ha	400,86	400,86	100
4	Sản lượng cao su khai thác	Tấn	9.600	10.469,48	109,06
5	Sản lượng cao su thu mua	Tấn	12.000	15.190,51	126,58
6	Sản lượng cao su chế biến nhập kho	Tấn	21.600	26.251,02	121,53
7	Sản lượng cao su tiêu thụ	Tấn	34.000	35.387,37	104,08
8	Giá bán thành phẩm cao su bình quân	Tr.Đ/Tấn	37,63	41,61	110,59
9	Tổng doanh thu hợp nhất	Tỷ đồng		2.221,57	
	<i>Tổng doanh thu công ty mẹ</i>	<i>Tỷ đồng</i>	<i>2.128,86</i>	<i>1.742,31</i>	<i>81,84</i>
10	Lợi nhuận hợp nhất trước thuế	Tỷ đồng		566,93	
	<i>Lợi nhuận trước thuế C.ty mẹ</i>	<i>Tỷ đồng</i>	<i>865,30</i>	<i>360,03</i>	<i>41,61</i>
11	LN hợp nhất sau thuế chưa phân phối	Tỷ đồng		513,38	
	<i>LN sau thuế chưa phân phối C.ty mẹ</i>	<i>Tỷ đồng</i>	<i>706,65</i>	<i>330,34</i>	<i>46,75</i>
12	Nộp ngân sách cho Nhà nước	Tỷ đồng	256,98	140,58	54,71

Năm 2021, Công ty tiếp tục nằm trong Top 100 doanh nghiệp bền vững Việt Nam (VCCI); nằm trong Top 500 doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất Việt Nam do Công ty Vietnam Report công bố (PHR xếp thứ 84) và nằm trong Top 50 công ty đại chúng uy tín và hiệu quả (PHR xếp thứ 27). Ngoài ra, do có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch Covid-19, Tập thể Công ty và Nhà máy chế biến mủ cao su Cuaparis, 01 cá nhân được tặng bằng khen của Chủ tịch Ủy ban quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

Để đạt được thành quả nổi bật trên là nhờ sự ủng hộ, tạo điều kiện từ lãnh đạo Tập đoàn, lãnh UBND tỉnh Bình Dương và sự hỗ trợ từ các ban chuyên môn của Tập đoàn, các sở ban ngành của UBND tỉnh Bình Dương. Bên cạnh đó có sự chỉ đạo sâu sát của Hội đồng quản trị công ty và sự quyết tâm nỗ lực của Ban Tổng giám đốc trong việc triển khai cụ thể các hoạt động SXKD của công ty phù hợp với nghị quyết của Hội đồng quản trị và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, tuân thủ đúng Điều lệ tổ chức & hoạt động của công ty và quy định của pháp luật.

Ngoài ra, Công ty cũng đã tích cực liên hệ, tìm kiếm nhiều đối tác trong việc liên kết trồng xen để nâng cao hiệu quả sử dụng đất, giảm chi phí đầu tư chăm sóc vườn cây KTCB trong suốt đầu tư. Đồng thời, nhằm nâng cao hiệu quả trong sản xuất kinh doanh,



Ban Tổng giám đốc đã tích cực trong việc chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn ra soát, cắt giảm tất cả các chi phí không cần thiết trong hoạt động sản xuất kinh doanh, nhằm giảm bớt chi phí, hạ giá thành; gắn với ban hành các hướng dẫn, các quy chế nhằm kiểm soát có hiệu quả các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

#### IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022.

Bước vào thực hiện nhiệm vụ năm 2022, dự báo giá cao su tự nhiên trên thế giới duy trì ở mức cao, tuy nhiên trước tình hình dịch bệnh Covi-19 vẫn còn diễn biến rất phức tạp, sự tăng trưởng kinh tế thế giới còn tiềm ẩn nhiều bất ổn, ngành cao su nói chung vẫn gặp nhiều khó khăn, vì vậy công ty cần tính toán, kiểm soát tốt các chi phí để đạt được doanh thu, lợi nhuận theo kế hoạch đề ra, đồng thời chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho gần 2.300 CB.CNLĐ. Bên cạnh đó, với diện tích vườn cây khai thác 7.331,74 ha, trong đó diện tích vườn cây khai thác nhóm I chiếm tỷ lệ cao và cho năng suất thấp (Nhóm I là 5.700,67 ha, chiếm 77,75%), thời tiết diễn biến bất thường, tình trạng thiếu lao động...Những khó khăn đó sẽ tác động đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của công ty và công tác chăm lo đời sống cho CB.CNLĐ.

##### \* Một số chỉ tiêu chính năm 2022:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2022	Ghi chú
1	Diện tích vườn cây khai thác	Ha	7.331,74	
2	Diện tích chăm sóc vườn cây KTCB	Ha	4.892,75	
3	Diện tích tái canh	Ha	460,73	
4	Sản lượng cao su khai thác	Tấn	21.600	
	Trong đó: Từ vườn cây công ty	Tấn	9.400	
	Từ Công ty Phước Hòa – Kampong Thom	Tấn	12.200	
5	Sản lượng cao su thu mua	Tấn	25.700	
	Trong đó: Từ Công ty Phước Hòa – Kampong Thom	Tấn	12.200	
6	Sản lượng cao su chế biến nhập kho	Tấn	22.900	
7	Sản lượng cao su tiêu thụ	Tấn	35.100	
	Trong đó: Từ Công ty Phước Hòa – Kampong Thom	Tấn	12.200	
8	Giá bán thành phẩm cao su bình quân	Tr.Đ/Tấn	39,45	
	Trong đó: Giá bán BQ tại công ty mẹ	Tr.Đ/Tấn	41,17	
	Giá bán BQ tại công ty PH-Kam	Tr.Đ/Tấn	36,24	
9	Tổng doanh thu công ty mẹ	Tỷ đồng	2.252,79	
10	Lợi nhuận trước thuế công ty mẹ	Tỷ đồng	898,84	
11	LN sau thuế chưa phân phối công ty mẹ	Tỷ đồng	743,86	
12	Nộp ngân sách cho Nhà nước	Tỷ đồng	264,45	

Để thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu được giao năm 2022, tập thể CB.CNLĐ công ty cần nỗ lực thực hiện đồng bộ các giải pháp sau:

##### 1. Công tác sản xuất.



### 1.1 Công tác khai thác.

Tiếp tục sắp xếp lại tổ chức, bố trí cán bộ và công nhân các đội sản xuất phù hợp với từng loại tình hình vườn cây hiện có, đảm bảo quản lý tốt vườn cây. Sắp xếp lại lao động phù hợp trên cơ sở cân đối vườn cây nhóm I đang tăng dần, bố trí phân công lao động hợp lý và lâu dài trên vườn cây khai thác nhằm ổn định được năng suất và sản lượng.

Tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, phấn đấu hoàn thành kế hoạch, phong trào rèn luyện tay nghề để nâng cao năng suất lao động, năng suất vườn cây, và chất lượng sản phẩm. Nâng cao ý thức trách nhiệm, hiệu quả trong công tác, đặc biệt là việc chấp hành quy trình kỹ thuật, nội quy, quy chế của đơn vị, giữ gìn vườn cây lâu dài, giữ gìn sản phẩm không để mất cắp. Chỉ đạo các nông trường tập trung gia cố máng chắn mưa và mái che chén, đảm bảo tận thu hết sản lượng để phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao 9.400 tấn, riêng quý I/2022 phấn đấu sản lượng khai thác đạt 1.410 tấn (chiếm 15% KH năm).

### 1.2 Công tác trồng tái canh, chăm sóc vườn cây KTCB.

Tổ chức tốt việc trồng tái canh 460,73 ha đảm bảo cơ cấu giống; gắn với phòng trị bệnh mùa mưa trên các nhóm vườn cây, chăm sóc tốt vườn cây tái canh, đảm bảo đến 31/12 tỷ lệ cây sống 100% và đạt tầng lá theo quy định.

### 1.3 Công tác thu mua mủ nguyên liệu.

Thực hiện tốt công tác thu mua, đặc biệt quan tâm đến công tác quản lý việc cân đo và chất lượng mủ, phân loại quản lý mủ để đưa vào chế biến từng chủng loại sản phẩm đảm bảo chất lượng. Điều chỉnh giá mủ thu mua linh động và kịp thời, phù hợp với tình hình thị trường, đảm bảo chất lượng mủ thu mua từ vườn cây tư nhân và hộ khoán, qua đó đảm bảo sản phẩm làm ra đạt tiêu chuẩn chất lượng xuất khẩu, phấn đấu thu mua đạt 13.500 tấn mủ quy khô theo kế hoạch được giao.

### 1.4 Công tác chế biến, chất lượng và môi trường.

Tổ chức chế biến hết sản lượng khai thác trên vườn cây của công ty, sản lượng thu mua từ các hộ khoán và hộ tiểu điền trên địa bàn, phấn đấu tổ chức chế biến nhập kho đạt 22.900 tấn mủ thành phẩm các loại, mủ thành phẩm sản xuất ra đạt tiêu chuẩn xuất khẩu.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác bảo vệ môi trường tại các nhà máy, đơn vị đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật.

## 2. Công tác kinh doanh.

Cân đối nguồn hàng sản xuất từ mủ vườn cây công ty và nguyên liệu mủ thu mua để đáp ứng kịp thời tiến độ giao hàng cho các hợp đồng đã ký kết, đồng thời duy trì tốt công tác chăm sóc khách hàng, giữ chân được khách hàng truyền thống của công ty.

## 3. Công tác tài chính:

Thực hiện tốt công tác soát xét báo cáo tài chính định kỳ và lập báo cáo tài chính kịp thời, đúng quy định; quản lý tốt chi phí, giá thành theo kế hoạch, qua đó đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh và ổn định thu nhập cho người lao động, hoàn thành nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước theo quy định; đặc biệt đảm bảo tỷ lệ cổ tức theo nghị quyết đại hội cổ đông đề ra.

Xây dựng kế hoạch quản lý, bảo toàn và phát triển vốn; theo dõi đối chiếu công nợ đầy đủ, kịp thời; phát huy hiệu quả nguồn vốn.

## 4. Hoạt động đầu tư trong nước và nước ngoài.



4.1 - Công ty TNHH Phát triển cao su Phước Hòa-Kampong Thom: Tổ chức khai thác tốt, đảm bảo quy trình kỹ thuật, hoàn thành vượt kế hoạch sản lượng năm 2022 là 12.200 tấn; sớm hoàn thiện các thủ tục triển khai xây dựng nhà máy chế biến giai đoạn 2 để sản xuất mùn SVR 3L, SVR CV50/60 có giá bán tốt và đa dạng hóa sản phẩm, đáp ứng nhu cầu thị trường. Tổ chức quản lý, chăm sóc tốt vườn cây đảm bảo đúng quy trình kỹ thuật. Thực hiện tốt công tác quản lý các khoản chi phí và chính sách thuế theo quy định của Campuchia.

4.2 - Công ty CP Cao su Trường Phát: Tổ chức tái cơ cấu toàn diện theo chỉ đạo của Tập đoàn để sớm ổn định sản xuất đạt hiệu quả; bên cạnh đó, chủ động tìm kiếm khách hàng tiêu thụ trong và ngoài nước bằng nhiều kênh thông tin để tiêu thụ hết sản phẩm làm ra và nâng cao thương hiệu công ty.

4.3 - Công ty TNHH Phát triển cao su Phước Hòa-Đắk Lắk: Duy trì chăm sóc tốt vườn cây cao su KTCB và rừng keo lai theo quy trình. Tổ chức quản lý khai thác đảm bảo quy trình kỹ thuật, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng được giao năm 2022 là 100 tấn. Thực hiện đầu tư trồng rừng và các hạng mục XDCB theo kế hoạch được duyệt. Chủ động thoái vốn đúng theo quy định của pháp luật trong thời gian sớm nhất.

4.4 - Công ty CP Khu Công nghiệp Tân Bình: Tiếp tục duy trì mối quan hệ với các cơ quan, tổ chức xúc tiến đầu tư trong và ngoài nước, tiếp thị đầu tư vào KCN. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát các doanh nghiệp hoạt động đầu tư các ngành nghề phù hợp trong khu công nghiệp, gắn với đảm bảo an ninh trật tự trong khu công nghiệp. Tiếp tục lựa chọn nhà thầu thi công và giám sát thi công các gói thầu theo kế hoạch 2022; đồng thời chủ động làm việc với các cơ quan để sớm triển khai thực hiện giai đoạn 2 mở rộng.

## **5. Công tác XDCB.**

Tiếp tục đầu tư các hạng mục XDCB cần thiết phục vụ cho công tác sản xuất kinh doanh và đời sống người lao động theo kế hoạch; đồng thời thực hiện tốt các thủ tục mời thầu đảm bảo trình tự thủ tục theo quy định.

## **6. Công tác tổ chức cán bộ.**

Thực hiện tốt đề án sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị công ty tinh gọn, hoạt động, hiệu lực hiệu quả theo Nghị quyết số 18 - NQ/TW (khóa XII) của Đảng, gắn với việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo đúng quy trình, phát huy được năng lực, sở trường của cán bộ. Ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiệu cán bộ ứng cử và Quy định khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trong toàn công ty.

## **7. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương và chế độ chính sách.**

Điều tiết tiền lương phù hợp theo từng thời điểm trong năm, bảo đảm trả lương phù hợp với công sức người lao động ở từng khu vực, tạo điều kiện cho người lao động yên tâm sản xuất, phấn đấu thu nhập bình quân đạt 11 triệu đồng/người/tháng (trong đó: tiền lương bình quân đạt trên 8 triệu đồng/người/tháng). Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công nhân lao động nhằm nâng cao tay nghề và nghiệp vụ để đạt hiệu quả cao trong công tác.

Phối hợp với các trung tâm y tế địa phương chăm sóc sức khỏe định kỳ cho toàn thể cán bộ công nhân lao động. Tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất các đơn vị ở cơ sở nhằm bảo đảm các chế độ chính sách đến được với người lao động; đồng thời phối hợp tổ chức tốt các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần trên cơ sở tiết kiệm, hiệu quả. Thực



hiện tốt các chính sách an sinh xã hội trên địa bàn góp phần gắn kết giữa công ty với địa phương các cấp.

#### **8. Công tác thanh tra, bảo vệ, quân sự.**

Duy trì công tác trực tiếp công dân và giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định. Chỉ đạo xây dựng lực lượng bảo vệ, tự vệ có chất lượng theo phương án cơ động, linh hoạt, củng cố biên chế tổ chức lực lượng bảo vệ đảm bảo đủ số lượng và chất lượng. Tiếp tục phát huy hiệu quả vai trò Ban Chỉ huy Thống nhất các cấp nhằm gắn kết với địa phương để ổn định, giữ vững an ninh trật tự xã hội, bảo vệ an toàn tài sản của đơn vị và người dân trên địa bàn.

#### **9. Công tác văn phòng, thi đua-khen thưởng.**

Thực hiện tốt công tác tiếp nhận văn thư, lưu trữ và phát hành văn bản kịp thời, chính xác, đúng địa chỉ, gắn với bảo mật dữ liệu mạng máy tính; thường xuyên kiểm tra kho lưu trữ đảm bảo hồ sơ không bị mối mọt, ẩm mốc hay hư hỏng; kiểm tra xe máy đảm bảo phục vụ an toàn các chuyến công tác của cán bộ, công nhân viên.

Tổ chức phát động các phong trào thi đua trong lao động sản xuất để phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao, gắn với tổ chức khen thưởng động viên kịp thời các tập thể và cá nhân đạt thành tích cao trong LDSX.

#### **10. Công tác khác.**

Duy trì thực hiện tốt các hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn ISO như hệ thống chất lượng ISO 9001, môi trường ISO 14001 và hệ thống quản lý phòng thí nghiệm ISO/IEC 17025; gắn với triển khai hệ thống chứng chỉ rừng trong chương trình phát triển bền vững của công ty.

Thực hiện các thủ tục để sớm triển khai dự án Khu công nghiệp Tân Lập 1.

Trên đây là báo cáo về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2022./.

#### **Nơi nhận:**

- Tập đoàn CNCSVN;
- UBCK NN, Sở Giao dịch CK TpHCM;
- Đảng ủy, Hội đồng Quản trị Cty;
- Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát Cty;
- Các đoàn thể Cty;
- Nông trường, xí nghiệp;
- Các công ty trực thuộc;
- Website;
- Lưu VT.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Văn Tước**